

COMUNICATO STAMPA

Grande partecipazione a “Donne d’Impresa. Imprese Aperte”: a Pisa il confronto su inclusione, disabilità e parità di genere

Ampia partecipazione e forte interesse hanno caratterizzato l’evento “Donne d’Impresa. Imprese Aperte – Inclusione, disabilità e parità di genere tra obblighi e opportunità”, organizzato da Confapi Pisa e del Tirreno in collaborazione con la Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest e svoltosi ieri, 31 marzo, presso l’Auditorium Antonio Pacinotti della Camera di Commercio.

L’iniziativa ha rappresentato un importante momento di confronto tra imprese, istituzioni e associazioni del territorio su temi sempre più centrali per il mondo produttivo: inclusione lavorativa, disabilità, parità di genere e responsabilità sociale d’impresa. La significativa presenza di pubblico ha confermato la crescente attenzione delle aziende verso modelli organizzativi più equi, sostenibili e inclusivi.

Ad aprire i lavori sono stati i saluti istituzionali di Luigi Pino, Presidente di Confapi Pisa e del Tirreno, Patrizia Alma Pacini, componente della Giunta della Camera di Commercio Toscana Nord-Ovest, Maria Antonietta Scognamiglio, Consigliera alle Pari Opportunità della Provincia di Pisa, Rossana Fioravanti, Presidente dell’Ordine dei Consulenti del Lavoro di Pisa, e Dario Campera, CISL Pisa.

Il convegno è poi entrato nel vivo con la tavola rotonda dedicata all’inclusione delle persone con disabilità nel mondo del lavoro, che ha offerto un quadro articolato delle diverse esigenze e opportunità. Alessandra Testi (AIPD Pisa) ha approfondito il tema della disabilità cognitiva, Alessandro Lelli (ANMIC Pisa) quello della disabilità fisica, mentre Cinzia Novara (UICI Pisa) ha portato il punto di vista sulla disabilità sensoriale, evidenziando il ruolo fondamentale delle imprese nel favorire percorsi di integrazione lavorativa efficaci. In questo ambito, Confapi Pisa e del Tirreno ha inoltre sottolineato il proprio impegno concreto attraverso la sottoscrizione di protocolli di collaborazione con queste associazioni, finalizzati a rafforzare il dialogo tra imprese e realtà associative e a favorire l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità nel territorio.

Ampio spazio è stato dedicato anche ai temi della violenza di genere e della certificazione della parità, con gli interventi di Donatella Giorgi, Presidente del Gruppo ConfapiD Pisa e del Tirreno, e Francesca Pidone, Coordinatrice del Centro Antiviolenza Casa della Donna, che hanno sottolineato l’importanza di promuovere ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e rispettosi delle pari opportunità.

Particolarmente apprezzato l’approfondimento tecnico a cura di Juri Sbrana, Responsabile Relazioni Industriali e Sindacali di Confapi Pisa e del Tirreno, che ha illustrato in modo chiaro e operativo gli obblighi normativi, le procedure aziendali e gli strumenti a disposizione delle imprese, con un focus su incentivi e premialità legati all’adozione di politiche inclusive.

L’incontro si è concluso con un AperiBusiness di networking, che ha favorito lo scambio di esperienze e la creazione di nuove relazioni tra imprese e stakeholder del territorio.

Confapi Pisa e del Tirreno conferma così il proprio impegno nel promuovere una cultura d’impresa attenta ai valori dell’inclusione e della parità, accompagnando le aziende in un percorso di crescita sostenibile e responsabile.

Per informazioni:

Confapi Pisa e del Tirreno – Tel: 050 8068165 – info@confapipisa.it – www.confapipisa.it